



"ALLEGATO 2"

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

ORCHESTRI – AMO. Una comunità che crea bellezza

SETTORE e Area di Intervento:

Settore: E-Educazione e promozione culturale

Area: 01-Centri aggregativi

Codifica: E01

OBIETTIVI DEL PROGETTO

OBIETTIVO 1

Prevenire l'abbandono e la dispersione scolastica

OBIETTIVO 2

Contrastare e prevenire il disagio e l'emarginazione sociale

OBIETTIVO 3

Potenziare le competenze genitoriali e sostenere i genitori nella crescita psichica, affettiva e sociale dei figli

OBIETTIVO 4

Stimolare il raggiungimento dei livelli di autostima e di auto-efficacia che permettono di accrescere la capacità di resilienza nei minori.

OBIETTIVO 5

Favorire nei giovani volontari comportamenti e percorsi di cittadinanza attiva, di crescita personale e professionale, attraverso la partecipazione alle attività previste dal progetto.

CRITERI DI SELEZIONE

Gli strumenti utilizzati per l'espletamento delle procedure di selezione sono:

1. Valutazione documentale e dei titoli
2. Colloquio personale

La valutazione documentale prevede l'attribuzione di punteggi ben definiti ad un insieme di variabili legate a titoli e documenti presentati dai candidati.

Il colloquio personale si svolgerà nelle sedi di attuazione progetto e sarà prevista una check-list che guidi il selettore negli argomenti oggetto del colloquio stesso.

Criteria di selezione

I candidati dopo la selezione saranno collocati lungo una scala di valutazione risultante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili (110 punti) sulle seguenti scale parziali:

1)) *Titolo di studio, professionali, documentazione certificata, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: massimo punteggio ottenibile 20 punti;*

2) *Esperienze lavorative e/o di volontariato: massimo punteggio ottenibile 30 punti;*

3) *Colloquio: massimo punteggio ottenibile 60 punti.*

- 1) TITOLI DI STUDIO, PROFESSIONALI, CERTIFICAZIONI ED ESPERIENZE AGGIUNTIVE NON VALUTATE IN PRECEDENZA E ALTRE CONOSCENZE: MAX 20 PUNTI

TITOLI DI STUDIO	Punteggio
<i>Laurea, quinquennale o v.o., attinente</i>	8 punti
<i>Laurea, quinquennale o v.o., non attinente</i>	7 punti
<i>Laurea, triennale, attinente</i>	7 punti
<i>Laurea, triennale, non attinente</i>	6 punti
<i>Diploma attinente</i>	6 punti
<i>Diploma non attinente</i>	5 punti
<i>Frequenza scuola media Superiore</i>	<i>fino a punti 4 (per ogni anno concluso punti 1,00)</i>
PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO	8 PUNTI

TITOLO PROFESSIONALE (valutare solo il titolo più elevato)	Punteggio
<i>Non terminato</i>	1 punti
<i>Titolo professionale non attinente al progetto</i>	2 punti
<i>Titolo professionale attinente al progetto</i>	3 punti
PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO	3 PUNTI

- 2) PRECEDENTI ESPERIENZE: MAX 30 PUNTI

ESPERIENZE LAVORATIVE E/O DI VOLONTARIATO	Coefficiente	Punteggio
---	--------------	-----------

Precedenti esperienze certificate c/o l'ente che realizza il progetto	1,00 (mese o frazione di mese sup. o uguale a 15 giorni)	12 punti
Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto realizzate presso altri enti diversi da quello che realizza il progetto	0,75 (mese o frazione di mese sup. o uguale a 15 giorni)	9 punti
Precedenti esperienze in settori diversi da quello di progetto presso l'ente che realizza il progetto	0,50 (mese o frazione di mese sup. o uguale a 15 giorni)	6 punti
Precedenti esperienze in settori diversi da quello di progetto in settori diversi presso enti diversi da quello che realizza il progetto	0,25 (mese frazione di mese sup. o uguale a 15 giorni)	3 punti
PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO		30 PUNTI

ESPERIENZE AGGIUNTIVE	Punteggio
Esperienze aggiuntive a quelle valutate (specificare) (es. animatore di villaggi turistici, educatore presso centri aggregativi, ecc.)	1 punti
Altre conoscenze (specificare) (es. conoscenza di una lingua straniera, informatica, musica, teatro, pittura, ecc.).	2 punti
PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO	
3 PUNTI	

TITOLI CERTIFICABILI AL FINE DEL RICONOSCIMENTO DELLE CATEGORIE SPECIFICATE DAL D.A. 2294 DELLA REGIONE SICILIA (giovani disabili (certificati ai sensi della legge 104/92), e/o ai giovani con bassa scolarizzazione e/o giovani con disagio sociale.)	Punteggio
Condizioni di disabilità (certificati ai sensi della legge 104/92)	6
Condizione di disagio sociale (attestati da ISEE e/o relazioni del Tribunale o Servizi Sociali)	6
Condizioni di bassa scolarizzazione	6
PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO	
6 PUNTI	

3) COLLOQUIO: MAX 60 PUNTI.

Coerentemente con i principi di pari opportunità e al fine di favorire l'inserimento nelle attività progettuali dei giovani con più basso livello di scolarizzazione che hanno avuto pertanto minori opportunità sociali e culturali, l'ente attribuirà a questi giovani un punteggio aggiuntivo in sede di valutazione del colloquio (fino a 10 punti in più), come meglio specificato nella successiva tabella

ELEMENTI DI VALUTAZIONE APPROFONDITI DURANTE IL COLLOQUIO
<i>Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto:</i> giudizio (max 5 punti):.....

Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto:
giudizio (max 5 punti):.....

Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio:
giudizio (max 5 punti):.....

Motivazioni generali del candidato al servizio civile nazionale:
giudizio (max 5 punti):.....

Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto:
giudizio (max 5 punti):.....

Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...):
giudizio (max 5 punti):.....

Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato:
giudizio (max 10 punti):.....

Altri elementi di valutazione:
giudizio (max 10 punti):.....

Valutazione in favore dei giovani rientranti in tutte o alcune delle categorie specificate dal D D.A. 2294 della Regione Sicilia (giovani disabili (certificati ai sensi della legge 104/92), e/o ai giovani con bassa scolarizzazione e/o giovani con disagio sociale.). ****
giudizio (max 10 punti):.....

****Minori Opportunità

ASPETTI DA VALUTARE:
1. Disagio socio – culturale
2. Bassa scolarizzazione
3. Condizioni di disabilità(certificati ai sensi della legge 104/92) compatibili con la partecipazione al progetto
4. Migrante di seconda generazione con cittadinanza italiana
5. Altro (specificare) _____
Punteggio massimo 10 punti

e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Non verranno dichiarati idonei a prestare servizio civile volontario i candidati che abbiano ottenuto nella scheda di valutazione al colloquio un punteggio inferiore a 36/60 (TRENTASEI/SESSANTESIMI).

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

9) *Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 18*

10) *Numero posti con vitto e alloggio: 0*

11) *Numero posti senza vitto e alloggio: 18*

12) *Numero posti con solo vitto: 0*

16) Sede di attuazione del progetto

SALONE CONVEGNI (Palermo)
SALA MENSA (Palermo)
SALONE (Palermo)
SEGRETERIA (Palermo)
SALONE CONVEGNI (Palermo)

ATTIVITA' D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

ATTIVITÀ E RUOLO DEI VOLONTARI	
AZIONE 1 SPORTELLO INFORMATIVO	<ul style="list-style-type: none">▪ Accoglienza e informazione alle famiglie ed ai minori sui servizi;▪ Compilazione schede di accesso ai servizi;▪ Attività di contatto telefonico;▪ Distribuzione materiale informativo;▪ Collaborazione all'aggiornamento del sito e dei social network;▪ Attività di promozione degli eventi sul territorio.
AZIONE 2 CENTRO AGGREGATIVO	<ul style="list-style-type: none">▪ Partecipazione alle riunioni con lo staff per la progettazione e il monitoraggio delle attività;▪ Accompagnamento al pranzo (preparazione tavoli, accoglienza minori, distribuzione del pasto, sorveglianza e assistenza durante il pasto);▪ Predisposizioni dei locali e degli strumenti necessari allo svolgimento delle attività;▪ Sostegno nello svolgimento dei compiti;▪ Realizzazione delle attività ludiche -ricreative;▪ Affiancamento agli insegnanti nelle attività musicali;▪ Supporto alla tutela e vigilanza dei minori durante tutte le attività, ed in particolare negli spostamenti e nelle attività esterne alla struttura;▪ Affiancamento agli operatori allo sportello educativo.
AZIONE 3 CENTRO D'ESTATE	<ul style="list-style-type: none">▪ Accoglienza minori;▪ Accompagnamento al pranzo (preparazione tavoli, accoglienza minori, distribuzione del pasto, sorveglianza e assistenza durante il pasto);▪ Supporto alla tutela e vigilanza dei minori durante tutte le attività, ed in particolare negli spostamenti e nelle attività esterne alla struttura;▪ Predisposizione dei locali necessari allo svolgimento delle attività;

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Realizzazione delle attività ludiche – ricreative e di animazione.
AZIONE 4 CAMPUS ESTIVI	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Affiancamento agli operatori nella gestione dei momenti di vita quotidiani del minore; ▪ Realizzazione delle attività ludiche – ricreative e di animazione; ▪ Supporto alla tutela e vigilanza dei minori durante tutte le attività, ed in particolare nelle uscite.
AZIONI PER: - Favorire la crescita sociale, umana e professionale; - Favorire la partecipazione al progetto di giovani con minori opportunità.	<p>In virtù del principio di pari opportunità e per evitare discriminazioni tra i volontari, i giovani con minori opportunità, opportunamente formati e accompagnati, svolgeranno le attività precedentemente elencate, compatibilmente con le capacità e le inclinazioni di ciascuno e con gli obiettivi progettuali.</p> <p>Nello specifico i volontari, oltre alle attività sopracitate, saranno impegnati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - in incontri con OLP e operatori dell’ente; - nella partecipazione agli incontri di orientamento formativo

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI

Non sono richiesti particolari requisiti ma saranno valutate positivamente le esperienze e competenze nell’ambito dell’animazione per i minori e in ambito educativo.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

13) *Numero monte ore annuo: 1.400*

14) *Giorni di servizio a settimana: 6*

15) *Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:*

I volontari saranno tenuti al rispetto di particolari obblighi:

- ✓ Rispetto degli orari;
- ✓ Disponibilità agli spostamenti e ai pernottamenti durante le colonie estiva e/o campus invernali presso la sede accreditata dell’Ente;
- ✓ Rispetto dei ruoli e delle funzioni dell’Ente;
- ✓ Rispetto della privacy dei minori a carico dell’ente e della riservatezza delle informazioni assunte nello svolgimento del servizio;
- ✓ Adottare un comportamento idoneo al ruolo, attento e responsabile nei riguardi dei minori;
- ✓ Rispetto della privacy per quanto riguarda informazioni e dati acquisiti all’interno dell’ente;
- ✓ Mostrare rispetto delle diversità e salvaguardare la dignità dei minori di origine straniera;
- ✓ Disponibilità ad eventuali trasferimenti occasionali sul territorio comunale per la realizzazione di attività coerenti con il progetto e nel rispetto delle indicazioni attinenti il Servizio Civile Nazionale;
- ✓ Disponibilità alla flessibilità oraria ed eventuale turnazione;

- ✓ Disponibilità a svolgere servizio anche in giornate prefestive, festive e in orari serali;
Disponibilità alla guida di autoveicoli messi a disposizione dall'Ente per l'espletamento di attività connesse al progetto.

22) *Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:*

Non sono richiesti particolari requisiti ma saranno valutate positivamente le esperienze e competenze nell'ambito dell'animazione per i minori e in ambito educativo.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti:

Per l'Università degli studi di Palermo l'entità dei crediti riconosciuti, a seconda dell'attinenza dei progetti di SCN con il corso di laurea, viene determinato a domanda dell'interessato, dai singoli corsi di laurea. (Delibera del Senato Accademico del 18/04/05).

Alcuni ex volontari hanno richiesto ed ottenuto crediti per le attività come volontari di servizio civile nazionale presso l'Associazione Talità Kum Onlus.

Eventuali tirocini riconosciuti:

L'Associazione Talità Kum Onlus ha realizzato tirocini con l'*Università degli Studi di Palermo*, Facoltà di Scienze della Formazione, corso di laurea in Educatore professionale e corso di laurea in Scienze e tecniche psicologiche ed è presente nell'elenco dell'Università degli studi di Palermo come sede presso i quali gli studenti e i neolaureati possono svolgere tirocinio.

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio, utili ai fini del curriculum vitae:

Partendo dal presupposto che il servizio civile rappresenta un'esperienza di crescita sia in termini personali che professionali, l'ente si propone di offrire un sistema di "analisi delle risorse/bilancio delle competenze" che permetta ai volontari di capitalizzare le competenze acquisite sia nelle esperienze formative/professionali pregresse, sia nell'esperienza del Servizio Civile.

Il sistema permetterà di riconoscere le competenze sviluppate nell'esperienza di Servizio Civile, aiutando il volontario a:

- appropriarsi dell'essere cittadino attivo;
- elaborare una ipotesi di progetto di sviluppo personale e professionale;
- gestire efficacemente la transizione al termine del servizio Civile.

Il sistema si articola prendendo in considerazione:

- ❖ La ricostruzione e la valutazione delle competenze personali e professionali;
- ❖ La valutazione di interessi, motivazioni e risorse del volontario;
- ❖ La costruzione di un'ipotesi di sviluppo personale e professionale;
- ❖ La definizione/ri-definizione di un primo progetto personale e professionale.

Nel procedere si presterà attenzione a quelle variabili che influenzano i percorsi di analisi/bilancio.

Le aree di riferimento sono:

- ✚ Capacità di operare all'interno di gruppi di lavoro ed organizzazioni, collaborando con i colleghi e con i responsabili;

- ✚ Avere un metodo di lavoro che permetta la gestione autonoma delle proprie mansioni, con dovuta riservatezza ed eticità;
- ✚ Capacità di orientamento dei giovani rispetto alla propria formazione personale e all'inserimento nel mondo del lavoro;
- ✚ Adeguarsi ad un contesto professionale: linguaggio, atteggiamento, rispetto delle regole e degli orari;
- ✚ Adottare stili di comportamento propositivi, basati sul rispetto delle idee altrui e sulla disponibilità al cambiamento;
- ✚ Capacità di sviluppare una relazione con i minori, sapendosi adeguare al contesto (linguaggi, atteggiamenti, regole) e controllando la propria emotività rispetto alle situazioni problematiche.

L'Associazione Talità Kum Onlus ha stipulato con l'**ASSOCIAZIONE POLITEA un apposito protocollo d'intesa**, che si allega al progetto, **per l'attestazione ed il riconoscimento delle competenze e professionalità acquisite** a seguito della partecipazione al progetto e all'attività formativa svolta dai ragazzi durante il loro percorso come volontari di servizio civile nazionale.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Contenuti della formazione:

MODULO 1	FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI VOLONTARI NEI PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE
MODULO 2	LAVORARE INSIEME: IL GRUPPO, LA COMUNICAZIONE E IL CLIMA
MODULO 3	LA RELAZIONE TRA VOLONTARI
MODULO 4	ETHOS COME CASA COMUNE
MODULO 5	IL SISTEMA DELL'UTENTE E I SERVIZI EDUCATIVI
MODULO 6	L'EDUCATORE E LA RELAZIONE EDUCATIVA
MODULO 7	ASPETTI PSICOLOGICI DEL LAVORO CON I MINORI
MODULO 8	TECNICHE DI ANIMAZIONE
MODULO 9	IL METODO ABREU: come la musica trasforma i bambini

Durata:

La **formazione specifica** avrà una **durata** complessiva di **76 ore**.

In base alle disposizioni del Decreto 160 del 19/07/2013 "Linee guida per la formazione generale dei giovani in SCN" l'ente erogherà l'intero monte ore di formazione entro 90 giorni dall'avvio del progetto