



“ALLEGATO A”

## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### TITOLO DEL PROGETTO:

**ORCHESTRI – AMO. Continuiamo a creare bellezza**

### SETTORE e Area di Intervento:

Settore: **Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport**

Area: **01- Animazione culturale verso minori**

Codifica: **E01**

### DURATA DEL PROGETTO :

12 MESI

### OBIETTIVI DEL PROGETTO

- **OBIETTIVO 1** Contrastare e prevenire il disagio e l'emarginazione sociale
- **OBIETTIVO 2** Stimolare il raggiungimento dei livelli di autostima e di auto-efficacia che permettono di accrescere la capacità di resilienza nei minori
- **OBIETTIVO 3** Prevenire l'abbandono e la dispersione scolastica
- **OBIETTIVO 4** Potenziare le competenze genitoriali e sostenere i genitori nella crescita psichica, affettiva e sociale dei figli
- **OBIETTIVO 5** Sostenere le famiglie dei minori in condizioni di disagio economico

### ATTIVITA' D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

ATTIVITÀ E RUOLO DEI VOLONTARI	
<b>AZIONE 1</b> <b>SPORTELLLO</b> <b>SOCIALE</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Accoglienza e informazione alle famiglie ed ai minori sui servizi;</li><li>▪ Compilazione schede di accesso ai servizi;</li><li>▪ Attività di contatto telefonico;</li><li>▪ Distribuzione materiale informativo;</li><li>▪ Collaborazione all'aggiornamento del sito e dei social network;</li><li>▪ Attività di promozione degli eventi sul territorio.</li></ul>

<p><b>AZIONE 2</b></p> <p><b>ORCHESTRA E CORO QUATTROCANTI</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Partecipazione alle riunioni con lo staff per la progettazione e il monitoraggio delle attività;</li> <li>▪ Predisposizioni dei locali e degli strumenti necessari allo svolgimento delle attività;</li> <li>▪ Accoglienza minori;</li> <li>▪ Affiancamento agli insegnanti nelle attività musicali;</li> <li>▪ Supporto alla tutela e vigilanza dei minori durante tutte le attività, ed in particolare negli spostamenti nel corso dei concerti.</li> </ul>
<p><b>AZIONE 3</b></p> <p><b>SUMMER IN MUSIC</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Predisposizioni dei locali e degli strumenti necessari allo svolgimento delle attività;</li> <li>▪ Accoglienza minori;</li> <li>▪ Affiancamento agli insegnanti nelle attività musicali;</li> <li>▪ Affiancamento agli operatori nella gestione dei momenti di vita quotidiani del minore;</li> <li>▪ Realizzazione delle attività ludiche – ricreative e di animazione;</li> <li>▪ Supporto alla tutela e vigilanza dei minori durante tutte le attività, ed in particolare nelle uscite.</li> </ul>
<p><b>AZIONE 4</b></p> <p><b>TAKE AWAY MEAL</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Predisposizioni dei locali e degli strumenti necessari allo svolgimento delle attività;</li> <li>▪ Ritiro dei generi alimentari dei centri commerciali convenzionati o dagli enti benefattori;</li> <li>▪ Organizzazione del magazzino;</li> <li>▪ Selezione merce e stipamento degli alimenti;</li> <li>▪ Preparazione e sigillazione pasti;</li> <li>▪ Accoglienza utenza;</li> <li>▪ Distribuzione dei pasti da asporto;</li> <li>▪ Consegna di pasti a domicilio per gli anziani o per le persone sofferenti.</li> </ul>

**POSTI DISPONIBILI e SEDE DI SVOLGIMENTO:**

*Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 21*

*Numero posti con vitto e alloggio: 0*

*Numero posti senza vitto e alloggio: 21*

*Numero posti con solo vitto: 0*

**Sede di attuazione del progetto:**

SEGRETERIA (Palermo)

SALONE CONVEGNI (Palermo)

SALA MENSA (Palermo)

SALONE (Palermo)

## CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero monte ore annuo: 1.145

Giorni di servizio a settimana: 6

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

I volontari saranno tenuti al rispetto di particolari obblighi:

- 🌀 Rispetto degli orari;
- 🌀 Disponibilità agli spostamenti;
- 🌀 Rispetto dei ruoli e delle funzioni dell'Ente;
- 🌀 Rispetto della privacy dei minori a carico dell'ente e della riservatezza delle informazioni assunte nello svolgimento del servizio;
- 🌀 Adottare un comportamento idoneo al ruolo, attento e responsabile nei riguardi dei minori;
- 🌀 Rispetto della privacy per quanto riguarda informazioni e dati acquisiti all'interno dell'ente;
- 🌀 Mostrare rispetto delle diversità e salvaguardare la dignità dei minori di origine straniera;
- 🌀 Disponibilità ad eventuali trasferimenti occasionali sul territorio comunale per la realizzazione di attività coerenti con il progetto e nel rispetto delle indicazioni attinenti il Servizio Civile Universale;
- 🌀 Disponibilità alla flessibilità oraria ed eventuale turnazione;
- 🌀 Disponibilità a svolgere servizio anche in giornate prefestive, festive e in orari serali;

Disponibilità alla guida di autoveicoli messi a disposizione dall'Ente per l'espletamento di attività connesse al progetto.

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

Non sono richiesti particolari requisiti ma saranno valutate positivamente le esperienze e competenze nell'ambito educativo, musicale e dell'animazione per i minori.

## DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE

Gli strumenti utilizzati per l'espletamento delle procedure di selezione sono:

1. Valutazione documentale e dei titoli
2. Colloquio personale

La valutazione documentale prevede l'attribuzione di punteggi ben definiti ad un insieme di variabili legate a titoli e documenti presentati dai candidati.

Il colloquio personale si svolgerà nelle sedi di attuazione progetto e sarà prevista una check-list che guidi il selettore negli argomenti oggetto del colloquio stesso.

I candidati dopo la selezione saranno collocati lungo una scala di valutazione risultante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili (110 punti) sulle seguenti scale parziali:

- 1) *Titolo di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze*: massimo punteggio ottenibile 20 punti;
- 2) *Esperienze lavorative e/o di volontariato*: massimo punteggio ottenibile 30 punti;

3) *Colloquio*: massimo punteggio ottenibile 60 punti.

1) TITOLI DI STUDIO, PROFESSIONALI, CERTIFICAZIONI ED ESPERIENZE AGGIUNTIVE NON VALUTATE IN PRECEDENZA E ALTRE CONOSCENZE: MAX 20 PUNTI

TITOLI DI STUDIO	Punteggio
<i>Laurea, quinquennale o v.o., attinente</i>	8 punti
<i>Laurea, quinquennale o v.o., non attinente</i>	7 punti
<i>Laurea, triennale, attinente</i>	7 punti
<i>Laurea, triennale, non attinente</i>	6 punti
<i>Diploma attinente</i>	6 punti
<i>Diploma non attinente</i>	5 punti
<i>Frequenza scuola media Superiore</i>	<i>Fino a punti 4 (Per ogni anno concluso punti 1,00)</i>
<i>Licenza media inferiore</i>	3 punti
<b>PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO</b>	<b>8 PUNTI</b>

TITOLO PROFESSIONALE (valutare solo il titolo più elevato)	Punteggio
<b><i>Non terminato</i></b>	1 punti
<b><i>Titolo professionale non attinente al progetto</i></b>	2 punti
<b><i>Titolo professionale attinente al progetto</i></b>	3 punti
<b>PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO</b>	<b>3 PUNTI</b>

ESPERIENZE AGGIUNTIVE	Punteggio
<b><i>Esperienze aggiuntive a quelle valutate</i></b> (specificare) (Es. insegnate di strumento, educatore presso associazioni, ecc.)	1 punti
<b><i>Altre conoscenze</i></b> (specificare) (Es. conoscenza di una lingua straniera, informatica, musica, teatro, pittura, ecc.).	2 punti
<b>PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO</b>	<b>3 PUNTI</b>

2) PRECEDENTI ESPERIENZE: MAX 30 PUNTI

ESPERIENZE LAVORATIVE E/O DI VOLONTARIATO	Coefficiente	Punteggio
Precedenti esperienze certificate c/o l'ente che realizza il progetto	1,00 (mese o frazione di mese sup. o uguale a 15 giorni)	12 punti
Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto realizzate presso altri enti diversi da quello che realizza il progetto	0,75 (mese o frazione di mese sup. o uguale a 15 giorni)	9 punti
Precedenti esperienze in settori diversi da quello di progetto presso l'ente che realizza il progetto	0,50 (mese o frazione di mese sup. o uguale a 15 giorni)	6 punti

Precedenti esperienze in settori diversi da quello di progetto in settori diversi presso enti diversi da quello che realizza il progetto	0,25 (mese frazione di Mese sup. o uguale a 15 giorni)	3 punti
<b>PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO</b>		<b>30 PUNTI</b>

3) COLLOQUIO: MAX 60 PUNTI.

Scheda valutazione colloquio

<b>ELEMENTI DI VALUTAZIONE APPROFONDITI DURANTE IL COLLOQUIO</b>
<p><i>Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto:</i> Giudizio (max 5 punti):.....</p>
<p><i>Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto:</i> Giudizio (max 5 punti):.....</p>
<p><i>Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio:</i> Giudizio (max 5 punti):.....</p>
<p><i>Motivazioni generali del candidato al servizio civile nazionale:</i> Giudizio (max 5 punti):.....</p>
<p><i>Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto:</i> Giudizio (max 5 punti):.....</p>
<p><i>Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...):</i> Giudizio (max 5 punti):.....</p>
<p><i>Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato:</i> Giudizio (max 10 punti):.....</p>
<p><i>Altri elementi di valutazione:</i> Giudizio (max 10 punti):.....</p>

**Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:**

Non verranno dichiarati idonei a prestare servizio civile volontario i candidati che abbiano ottenuto nella scheda di valutazione al colloquio un punteggio inferiore a 36/60 (TRENTASEI/SESSANTESIMI).

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI**

Non sono richiesti particolari requisiti ma saranno valutate positivamente le esperienze e competenze nell'ambito educativo, musicale e dell'animazione per i minori

## CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

### *Eventuali crediti formativi riconosciuti:*

Per l'Università degli studi di Palermo l'entità dei crediti riconosciuti, a seconda dell'attinenza dei progetti di SCU con il corso di laurea, viene determinato a domanda dell'interessato, dai singoli corsi di laurea. (Delibera del Senato Accademico del 18/04/05).

Alcuni ex volontari hanno richiesto ed ottenuto crediti per le attività come volontari di servizio civile nazionale presso l'Associazione Talità Kum Onlus.

### *Eventuali tirocini riconosciuti:*

L'Associazione Talità Kum Onlus ha realizzato tirocini con l'Università degli Studi di Palermo, Facoltà di Scienze della Formazione ed è presente nell'elenco dell'Università degli studi di Palermo come sede presso i quali gli studenti e i neolaureati possono svolgere tirocinio.

### *Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio, utili ai fini del curriculum vitae:*

Il servizio civile rappresenta un'esperienza di crescita sia in termini personali che professionali, sulla base delle specifiche Linee Guida emanate dal DGSCN, l'ente ha stipulato con **Tesea Srl un apposito protocollo d'intesa** per il rilascio, da parte di quest'ultimo, dell'attestato specifico delle competenze acquisite agli operatori volontari di servizio civile universale

## FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

### *Contenuti della formazione:*

MODULO 1	<b>FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI VOLONTARI NEI PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE</b>
MODULO 2	<b>IL MONDO DEL MINORE E SERVIZI EDUCATIVI</b>
MODULO 3	<b>L'EDUCATORE E LA RELAZIONE EDUCATIVA</b>
MODULO 4	<b>ETHOS COME CASA COMUNE</b>
MODULO 5	<b>IL METODO ABREU: come la musica trasforma i bambini</b>
MODULO 6	<b>DIDATTICA MUSICALE</b>
MODULO 7	<b>LE REGOLE DELLA CUCINA</b>

### **Durata:**

La **formazione specifica** avrà una **durata** complessiva di **76 ore**.

In base alle disposizioni del Decreto 160 del 19/07/2013 "Linee guida per la formazione generale dei giovani in SCN" l'ente erogherà l'intero monte ore di formazione entro 90 giorni dall'avvio del progetto.