



## *Allegato A – Servizio Civile Universale Italia*

### **SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA – Avviso 2025**

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema Helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

**TITOLO DEL PROGETTO:**

ARTE, BELLEZZA E RESILIENZA (PTXSU0055825013304NMTX)

**SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:**

PATRIMONIO STORICO, ARTISTICO E CULTURALE

Area: 04- Valorizzazione sistema museale pubblico e privato

**DURATA DEL PROGETTO:**

12 MESI

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

L'obiettivo generale del progetto è contrastare il disagio giovanile attraverso la tutela, la valorizzazione e una migliore fruizione di alcuni beni storici del centro storico di Palermo: scrigni preziosi di arte e storia, inseriti spesso in quartieri "difficili" di Palermo, come il Capo o la Kalsa.

Obiettivi specifici:

- Potenziamento di azioni di promozione dei beni culturali
- Potenziamento azioni di cura e di fruizione in sicurezza dei beni culturali
- Potenziamento azioni di valorizzazione dei beni culturali

**RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI**

I ragazzi del servizio civile concorrono, in relazione alle proprie competenze, col loro supporto alla realizzazione delle attività progettuali volte a migliorare la comunità attraverso la cura del patrimonio artistico.

Si prevede di attuare un percorso formativo-lavorativo così articolato:

- ✓ Accoglienza e avvio al servizio
- ✓ Formazione generale e specifica
- ✓ Piano di inserimento nelle attività
- ✓ Tutoraggio
- ✓ Monitoraggio e verifica finale

**AZIONE 1 Raccontiamo Palermo**

- Supporto per la creazione dei contenuti della comunicazione;
- Supporto per istituire un gruppo di lavoro per l'analisi ed il miglioramento della performance turistica;
- Supporto nella gestione dei social del bene storico;
- Aiuto nell'elaborazione di una bozza grafica del materiale informativo come opuscoli, volantini e locandine;
- Supporto per la pubblicizzazione online dei beni culturali;
- Supporto per la distribuzione materiale informativo o promozionale.

**AZIONE 2 Visitiamo Palermo**

- Supporto per l'apertura di siti chiusi al pubblico;
- Supporto per la calendarizzazione delle aperture
- Supporto per la pubblicizzazione e promozione delle aperture;
- Supporto per i servizi di accoglienza e informazioni
- Supporto per la biglietteria
- Supporto per la guardiania e vigilanza dei beni culturali

**AZIONE 3 Ammiriamo Palermo**

- Supporto per l'organizzazione degli eventi;
- Supporto per la calendarizzazione degli eventi;
- Supporto per la pubblicizzazione e promozione degli eventi;
- Supporto per la realizzazione di eventi culturali e performance artistiche dei beni culturali

**SEDI DI SVOLGIMENTO**

<b>NOME SEDE</b>	<b>CODICE SEDE</b>	<b>INDIRIZZO</b>	<b>NUMERO VOLONTARI</b>
<b>Associazione Talità Kum onlus - segreteria</b>	237071	Via Squarcialupo 1 Palermo 90133	2
<b>Chiesa Immacolata Concezione -</b>	237084	Via Porta Carini, 38 Palermo 90134	6 di cui 2 Giovani con minori opportunità per difficoltà economiche
<b>Chiesa S. Maria della Pietà</b>	237088	Piazzetta della Pietà, snc Palermo 90133	4 di cui 1 Giovane con minori opportunità per difficoltà economiche
<b>Chiesa SS. Trinità - La Magione</b>	237094	Via Magione, 44 Palermo 90133	6 di cui 2 Giovani con minori opportunità per difficoltà economiche
<b>Basilica San Francesco D'Assisi</b>	237097	Piazza San Francesco D'Assisi,1 Palermo 90133	6 di cui 2 Giovani con minori opportunità per difficoltà economiche

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

24 POSTI SENZA VITTO E ALLOGGIO

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

I volontari saranno tenuti durante l'espletamento del servizio al rispetto di particolari obblighi:

Al fine di favorire una piena realizzazione del progetto, che prevede una maggiore fruizione e valorizzazione dei beni artistici-culturali i volontari del s.c.u. sono tenuti a rispettare le seguenti regole:

o Dal momento che il progetto è inserito nel settore dei beni culturali, è richiesta la presenza del volontario: il sabato e la domenica, nei giorni prefestivi e festivi dell'anno (ovvero tutti i giorni dell'anno segnati in rosso): 1° gennaio, 6 gennaio, 25 aprile, 1° maggio, 2 giugno, 15 Luglio (festa della Santa Patrona), 15 agosto, 1° novembre, 25 e 26 dicembre;

o Il servizio del volontario potrà svolgersi in orario antimeridiano, in orario pomeridiano, in orario serale e/o con orario continuato, così come previsto dal s.c.u., in relazione al necessario svolgimento delle azioni progettuali;

o Il volontario sarà educato sia con gli OLP, che con i visitatori, che con tutto il personale dell'Ente;

o Il volontario sarà puntuale e rispetterà gli orari;

o Considerata l'articolazione del progetto, che può prevedere la partecipazione ad eventi, manifestazioni, etc. che si possono svolgere in giorni festivi, con durata non ben definita e in luoghi diversi dalla sede, il volontario dovrà mettere in conto la possibilità di un'articolazione settimanale flessibile.

o Il volontario può essere impiegato episodicamente anche presso altre sedi, non coincidenti con la sede di attuazione del progetto, al fine di porre in essere attività specifiche strettamente connesse alla realizzazione del progetto medesimo.

o Il volontario è tenuto a rispettare tutte le norme che regolano il lavoro della struttura in cui è inserito, a rispettare le norme relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro ed è tenuto a rispettare il segreto d'ufficio;

o Al volontario è richiesto di adeguarsi alle modalità di lavoro dell'ente e di stabilire un corretto rapporto con l'utenza e con i colleghi; di attenersi alle disposizioni impartite dall'OLP;

o È obbligatoria la partecipazione ai momenti di formazione e monitoraggio.

**GIORNI DI SERVIZIO SETTIMANALI: 6 su turni**

**ORE SETTIMANALI: 25**  
**MONTE ORARIO ANNUALE: 1.145**

**CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte rilasciate da un ente terzo

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

NESSUNO

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

Si adotterà il sistema di selezione accreditato presso il dipartimento, che prevede due fasi: la valutazione dei titoli e il colloquio. In base alla somma dei punteggi delle due fasi il punteggio massimo ottenibile per ogni candidato è di 110 punti.

**1. VALUTAZIONE DEI TITOLI**

**PRECEDENTI ESPERIENZE LAVORATIVE O DI VOLONTARIATO**

<b>PRECEDENTI ESPERIENZE LAVORATIVE O DI VOLONTARIATO</b>	<b>COEFFICIENTE</b>	<b><u>PUNTEGGIO MASSIMO</u></b>
Esperienza attinente al progetto maturata presso l'ente	Numero di mesi x 1,00	12
Esperienza attinente al progetto maturata presso altro ente	Numero di mesi x 0,75	9
Esperienza non attinente al progetto maturata presso l'ente	Numero di mesi x 0,50	6
Esperienza non attinente al progetto maturata presso altro ente	Numero di mesi x 0,25	3

**TITOLO DI STUDIO**

Si valuta il titolo che fornisce il punteggio più elevato e conseguito al momento della presentazione dell'istanza on line

<b>TITOLO DI STUDIO</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Laurea quinquennale/ magistrale attinente al progetto	8 punti
Laurea quinquennale/ magistrale non attinente al progetto	7 punti
Laurea triennale attinente al progetto	7 punti
Laurea triennale, non attinente al progetto	6 punti
Diploma attinente al progetto	6 punti
Diploma non attinente al progetto	5 punti
Licenza media inferiore	3 punti

**TITOLI PROFESSIONALI**

Punteggio massimo raggiungibile 4 punti (si valuta solo il titolo più elevato e conseguito al momento della presentazione dell'istanza). I titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti di formazione professionale accreditati presso le Regioni.

<b>TITOLI PROFESSIONALI</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Titolo professionale attinente al progetto	4 punti
Titolo professionale non attinente al progetto	2 punti

**ESPERIENZE AGGIUNTIVE**

Verrà attribuito un punteggio massimo di 4 punti.

Verrà attribuito 1 punto per ciascuna esperienza aggiuntiva che rispetti i seguenti requisiti: Durata minima di 6 mesi oppure Durata complessiva pari ad almeno 300 ore.

Le esperienze aggiuntive valutabili sono a titolo di esempio: Stage lavorativi (curricolari o extracurricolari); Attività lavorative (regolarmente retribuite o certificate); Apprendistati; Tirocini formativi; Partecipazione a programmi internazionali di mobilità (es. Erasmus). Ogni esperienza autocertificata potrà essere valutata una sola volta e dovrà essere adeguatamente descritta. Se il candidato risulta idoneo selezionato, l'ente può richiedere la documentazione attestante quanto autocertificato.

### **ALTRE CONOSCENZE**

Altre conoscenze massimo 4 punti (si valuta 1 punto per ogni titolo, sino ad un massimo di 4) - per esempio: specializzazioni universitarie, master, conoscenza di una lingua straniera, informatica, musica, teatro, pittura, ecc...).

- 2. COLLOQUIO:** Il colloquio di selezione, permetterà un'approfondita valutazione dei candidati, una migliore comprensione delle diverse componenti che entrano in gioco nella scelta e valutare così in maniera più accurata la loro idoneità sia al progetto che alla sede di destinazione prescelta. Si compilerà una *scheda di valutazione al colloquio* costituita da diverse voci: Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto; Conoscenza da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto; Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio; Motivazioni generali del candidato al servizio civile universale; Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto; Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio; Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato; Altri elementi di valutazione caratteristiche del candidato (impacciato/disinvolto, modo di argomentare capacità di analisi, di sintesi e di rielaborazione delle conoscenze ecc.). Il punteggio finale del colloquio è dato dalla somma dei punteggi ottenuti per ogni elemento di valutazione, ed è pari a 60/60 (SESSANTA/SESSANTESIMI). Al contrario non verranno dichiarati idonei a prestare servizio civile universale, i candidati che abbiano ottenuto un punteggio inferiore a 36/60 (TRENTASEI/SESSANTESIMI).

Il calendario dei colloqui sarà pubblicato sul sito e ha valore di notifica, il candidato che non si presenterà nel giorno e nell'ora stabilita senza avvisare tempestivamente e senza giustificato motivo, sarà considerato escluso dalla selezione per non aver completato la relativa procedura.

### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI**

**SEDE:** ASSOCIAZIONE TALITA' KUM ONLUS-CODICE SEDE 237065 VIA DI LAMPEDUSA, 19

**MODALITÀ DI EROGAZIONE:** unica tranche

**DURATA:** 35 ORE

### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La formazione specifica che il progetto si propone di attuare, mira a fornire conoscenze teoriche e pratiche specifiche rispetto all'ambito e al settore d'impiego, che permetteranno ai volontari di affrontare al meglio il suo inserimento nel contesto professionale e lo svolgimento del servizio.

Ogni modulo vedrà l'alternanza di momenti teorici, realizzati mediante lezioni frontali, che saranno supportate dall'utilizzo di slide e attività pratiche basate su tecniche d'animazione che prevedono il coinvolgimento attivo dei partecipanti. Il formatore, in alcune fasi del percorso, potrà avvalersi della collaborazione di un co-conduttore che darà un supporto operativo nella gestione delle esercitazioni.

In particolare si ricorrerà a:

- ❖ ***Esercitazioni di gruppo;***
- ❖ ***Lezioni frontali;***
- ❖ ***Giochi di gruppo e di conoscenza;***
- ❖ ***Interactive learning, con il coinvolgimento diretto dei partecipanti;***
- ❖ ***Role-playing e simulazioni;***
- ❖ ***Cooperative learning, con lavori di gruppo;***
- ❖ ***Distribuzione materiale didattico e proiezione video.***

**SEDE:** ASSOCIAZIONE TALITA' KUM ONLUS-CODICE SEDE 237065 VIA DI LAMPEDUSA, 19

**MODALITÀ DI EROGAZIONE:** unica tranche

**DURATA:** 72 ORE tra lezioni - attività d'aula e addestramento on the job

### **TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

APRIAMO LE PORTE ALLA BELLEZZA PER COSTRUIRE LA PACE

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:**

Obiettivo 3 Agenda 2030

Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

Obiettivo 4 Agenda 2030

Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

CRESCITA DELLA RESILIENZA DELLE COMUNITÀ

**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ**

- Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 6 posti (vedere sedi)
- Tipologia di minore opportunità: Difficoltà economiche
- Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, dove si dichiara che la situazione reddituale ed economica del nucleo familiare del richiedente, ricavabile dall'ISEE, ha una soglia inferiore o pari a 15.000 euro.
- Attività degli operatori volontari con minori opportunità: I giovani con minori opportunità, opportunamente formati e accompagnati, svolgeranno le attività precedentemente elencate, compatibilmente con le capacità e le inclinazioni di ciascuno e con gli obiettivi progettuali

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

- Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi
- Ore dedicate: 22 ore
- Tempi, modalità e articolazione oraria: il tutoraggio avrà luogo nei tre mesi finali del servizio con incontri collettivi e individuali con cadenza settimanale.  
L'attività prevista dal Tutoraggio sarà quella di affiancare il giovane volontario nell'elaborazione di percorsi finalizzati all'inserimento lavorativo attraverso la scoperta e l'identificazione delle abilità del singolo e delle aspettative che ciascuno ha rispetto alla propria condizione lavorativa futura. Gli enti co-progettanti, attraverso il tutor designato, intendono realizzare ulteriori attività per sostenere, consigliare e agevolare il giovane operatore volontario nella ricerca di un lavoro.