



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA – Avviso 2025

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema Helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:

PALERMO IN ARMONIA (PTXSU0055825013306NMTX)

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:

Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

Area: 01 Animazione culturale verso minori

Area: 02 Animazione culturale verso giovani

DURATA DEL PROGETTO:

12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

L'obiettivo generale del progetto è contrastare e prevenire il disagio e l'esclusione sociale dei minori evitando l'abbandono e la dispersione scolastica.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Gli operatori volontari del Servizio Civile Universale contribuiscono al miglioramento dei servizi offerti alla comunità e favoriscono l'inclusione dei destinatari, ponendo attenzione alle loro esigenze e al contesto di vita. Formati appositamente, i volontari supportano gli utenti nell'acquisizione di consapevolezza delle proprie potenzialità, rafforzandone l'autostima e facilitandone il percorso di inclusione.

Si prevede di attuare un percorso formativo-lavorativo così articolato:

- *Formazione generale e specifica*
- *Piano di inserimento nelle attività*
- *Tutoraggio*
- *Monitoraggio*

AZIONE 1 SPORTELLO SOCIALE

- Accoglienza e informazione alle famiglie ed ai minori sui servizi erogati dall'ente;
- Compilazione schede di accesso;
- Attività di contatto telefonico;
- Distribuzione materiale informativo;
- Attività di promozione degli eventi sul territorio.

AZIONE 2 ORCHESTRA

- Predisposizioni dei locali, degli strumenti e materiali necessari allo svolgimento delle attività;
- Accoglienza minori;
- Affiancamento agli insegnanti nelle attività musicali;
- Supporto alla tutela e vigilanza dei minori durante tutte le attività, ed in particolare negli spostamenti nel corso dei concerti.

AZIONE 3 SUMMER IN MUSIC

- Predisposizioni dei locali e degli strumenti necessari allo svolgimento delle attività;

- Accoglienza minori;
- Affiancamento agli insegnanti nelle attività musicali;
- Affiancamento agli operatori nella gestione dei momenti di vita quotidiani del minore;
- Realizzazione delle attività ludiche – ricreative e di animazione;
- Supporto alla tutela e vigilanza dei minori durante tutte le attività, ed in particolare nelle uscite.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

NOME SEDE	CODICE SEDE	INDIRIZZO	NUMERO VOLONTARI
Associazione Talità Kum onlus - centro ascolto	237066	Via Valverde, 1 Palermo 90133	3 di cui 1 Giovane con minori opportunità per difficoltà economiche
Associazione Talità Kum onlus - salone prove orchestra	237070	Via Di Lampedusa, 11 Palermo 90133	3 di cui 1 Giovane con minori opportunità per difficoltà economiche

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI

6 POSTI SENZA VITTO E ALLOGGIO

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

I volontari saranno tenuti al rispetto di particolari obblighi:

- Rispetto degli orari;
- Disponibilità agli spostamenti;
- Rispetto dei ruoli e delle funzioni dell'Ente;
- Rispetto della privacy dei minori a carico dell'ente e della riservatezza delle informazioni assunte nello svolgimento del servizio;
- Adottare un comportamento idoneo al ruolo, attento e responsabile nei riguardi dei minori;
- Rispetto della privacy per quanto riguarda informazioni e dati acquisiti all'interno dell'ente;
- Mostrare rispetto delle diversità e salvaguardare la dignità dei minori di origine straniera;
- Disponibilità ad eventuali trasferimenti occasionali sul territorio comunale per la realizzazione di attività coerenti con il progetto e nel rispetto delle indicazioni attinenti il Servizio Civile Universale;
- Disponibilità alla flessibilità oraria ed eventuale turnazione;
- Disponibilità a svolgere servizio anche in giornate prefestive, festive e in orari serali;
- Disponibilità alla guida di autoveicoli messi a disposizione dall'Ente per l'espletamento di attività connesse al progetto.

GIORNI DI SERVIZIO SETTIMANALI: 6 su turni

ORE SETTIMANALI: 25

MONTE ORARIO ANNUALE: 1.145

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte rilasciate da un ente terzo

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

NESSUNO

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Si adatterà il sistema di selezione accreditato presso il dipartimento, che prevede due fasi: la valutazione dei titoli e il colloquio. In base alla somma dei punteggi delle due fasi il punteggio massimo ottenibile per ogni candidato è di 110 punti.

1. VALUTAZIONE DEI TITOLI

PRECEDENTI ESPERIENZE LAVORATIVE O DI VOLONTARIATO

PRECEDENTI ESPERIENZE LAVORATIVE O DI VOLONTARIATO	COEFFICIENTE	<u>PUNTEGGIO MASSIMO</u>
Esperienza attinente al progetto maturata presso l'ente	Numero di mesi x 1,00	12
Esperienza attinente al progetto maturata presso altro ente	Numero di mesi x 0,75	9
Esperienza non attinente al progetto maturata presso l'ente	Numero di mesi x 0,50	6
Esperienza non attinente al progetto maturata presso altro ente	Numero di mesi x 0,25	3

TITOLO DI STUDIO

Si valuta il titolo che fornisce il punteggio più elevato e conseguito al momento della presentazione dell'istanza on line

TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO
Laurea quinquennale/ magistrale attinente al progetto	8 punti
Laurea quinquennale/ magistrale non attinente al progetto	7 punti
Laurea triennale attinente al progetto	7 punti
Laurea triennale, non attinente al progetto	6 punti
Diploma attinente al progetto	6 punti
Diploma non attinente al progetto	5 punti
Licenza media inferiore	3 punti

TITOLI PROFESSIONALI

Punteggio massimo raggiungibile 4 punti (si valuta solo il titolo più elevato e conseguito al momento della presentazione dell'istanza). I titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti di formazione professionale accreditati presso le Regioni.

TITOLI PROFESSIONALI	PUNTEGGIO
Titolo professionale attinente al progetto	4 punti
Titolo professionale non attinente al progetto	2 punti

ESPERIENZE AGGIUNTIVE

Verrà attribuito un punteggio massimo di *4 punti*.

Verrà attribuito 1 punto per ciascuna esperienza aggiuntiva che rispetti i seguenti requisiti: Durata minima di 6 mesi oppure Durata complessiva pari ad almeno 300 ore.

Le esperienze aggiuntive valutabili sono a titolo di esempio: Stage lavorativi (curricolari o extracurricolari); Attività lavorative (regolarmente retribuite o certificate); Apprendistati; Tirocini formativi; Partecipazione a programmi internazionali di mobilità (es. Erasmus). Ogni esperienza autocertificata potrà essere valutata una sola volta e dovrà essere adeguatamente descritta. Se il candidato risulta idoneo selezionato, l'ente può richiedere la documentazione attestante quanto autocertificato.

ALTRE CONOSCENZE

Altre conoscenze massimo 4 punti (si valuta 1 punto per ogni titolo, sino ad un massimo di 4) - per esempio: specializzazioni universitarie, master, conoscenza di una lingua straniera, informatica, musica, teatro, pittura, ecc...).

2. COLLOQUIO: Il colloquio di selezione, permetterà un'approfondita valutazione dei candidati, una migliore comprensione delle diverse componenti che entrano in gioco nella scelta e valutare così in maniera più accurata la loro idoneità sia al progetto che alla sede di destinazione prescelta. Si compilerà una *scheda di valutazione al colloquio* costituita da diverse voci: Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto; Conoscenza da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto; Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio; Motivazioni generali del candidato al servizio civile universale; Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto; Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio; Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato; Altri elementi di valutazione caratteristiche del candidato (impacciato/disinvolto, modo di argomentare capacità di analisi, di sintesi e di rielaborazione delle conoscenze ecc.). Il punteggio finale del colloquio è dato dalla somma dei punteggi ottenuti per ogni elemento di valutazione, ed è pari a 60/60 (SESSANTA/SESSANTESIMI). Al contrario non verranno dichiarati idonei a prestare servizio civile universale, i candidati che abbiano ottenuto un punteggio inferiore a 36/60 (TRENTASEI/SESSANTESIMI).

Il calendario dei colloqui sarà pubblicato sul sito e ha valore di notifica, il candidato che non si presenterà nel giorno e nell'ora stabilita senza avvisare tempestivamente e senza giustificato motivo, sarà considerato escluso dalla selezione per non aver completato la relativa procedura.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI

SEDE: ASSOCIAZIONE TALITA' KUM ONLUS-CODICE SEDE 237065 VIA DI LAMPEDUSA, 19

MODALITÀ DI EROGAZIONE: unica tranche

DURATA: 35 ORE

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica che il progetto si propone di attuare, mira a fornire conoscenze teoriche e pratiche specifiche rispetto all'ambito e al settore d'impiego, che permetteranno ai volontari di affrontare al meglio il suo inserimento nel contesto professionale e lo svolgimento del servizio.

Ogni modulo vedrà l'alternanza di momenti teorici, realizzati mediante lezioni frontali, che saranno supportate dall'utilizzo di slide e attività pratiche basate su tecniche d'animazione che prevedono il coinvolgimento attivo dei partecipanti. Il formatore, in alcune fasi del percorso, potrà avvalersi della collaborazione di un co-conduttore che darà un supporto operativo nella gestione delle esercitazioni.

In particolare si ricorrerà a:

- ❖ **Esercitazioni di gruppo**
- ❖ **Lezioni frontali**
- ❖ **Giochi di gruppo e di conoscenza**
- ❖ **Brainstorming**
- ❖ **Interactive learning, con il coinvolgimento diretto dei partecipanti**
- ❖ **Role-playing e simulazioni**
- ❖ **Cooperative learning, con lavori di gruppo**
- ❖ **Distribuzione materiale didattico e proiezione video**

SEDE: ASSOCIAZIONE TALITA' KUM ONLUS-CODICE SEDE 237065 VIA DI LAMPEDUSA, 19

MODALITÀ DI EROGAZIONE: unica tranche

DURATA: 72 ORE tra lezioni - attività d'aula e addestramento on the job)

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

APRIAMO LE PORTE ALLA BELLEZZA PER COSTRUIRE LA PACE

OBBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 3 Agenda 2030

Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

Obiettivo 4 Agenda 2030

Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

CRESCITA DELLA RESILIENZA DELLE COMUNITÀ

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ

- Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 2 posti (vedere sedi)
- Tipologia di minore opportunità: Difficoltà economiche
- Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, dove si dichiara che la situazione reddituale ed economica del nucleo familiare del richiedente, ricavabile dall'ISEE, ha una soglia inferiore o pari a 15.000 euro.

Attività degli operatori volontari con minori opportunità: I giovani con minori opportunità, opportunamente formati e accompagnati, svolgeranno le attività precedentemente elencate, compatibilmente con le capacità e le inclinazioni di ciascuno e con gli obiettivi progettuali

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

- Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi
- Ore dedicate: 22 ore
- Tempi, modalità e articolazione oraria: il tutoraggio avrà luogo nei tre mesi finali del servizio con incontri collettivi e individuali con cadenza settimanale.

L'attività prevista dal Tutoraggio sarà quella di affiancare il giovane volontario nell'elaborazione di percorsi finalizzati all'inserimento lavorativo attraverso la scoperta e l'identificazione delle abilità del singolo e delle aspettative che ciascuno ha rispetto alla propria condizione lavorativa futura. Gli enti co-progettanti, attraverso il tutor designato, intendono realizzare ulteriori attività per sostenere, consigliare e agevolare il giovane operatore volontario nella ricerca di un lavoro.